



Informatiepakket belangstellenden kandidaatstelling gemeenteraadsverkiezingen 2022

GroenLinks Zwolle



Voorwoord

Voor je ligt het informatiepakket dat de kandidatencommissie van GroenLinks Zwolle heeft samengesteld voor belangstellenden voor een plaats op de kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen 2022.

In dit pakket vind je informatie over de profielschets, de kandidaatstelling, de selectieprocedure en de verdere activiteiten die vanuit de kandidatencommissie georganiseerd worden om jou en andere belangstellenden verder te informeren.

Lees deze informatie goed door. In dit informatiepakket zijn alle stappen en formaliteiten goed weergegeven. Je vindt hierin de spelregels van een mogelijke kandidaatstelling en de werkwijze van de kandidatencommissie tot aan het moment dat de Algemene Ledenvergadering zijn stem uitbrengt. Ook vind je hierin links naar andere belangrijke informatie waaronder de integriteitsverklaring die GroenLinks van iedere kandidaat vraagt en de afdrachtregeling voor betaalde GroenLinks politici.

Als je besluit om je kandidaat te stellen is het heel belangrijk dat je alle formulieren op tijd en volledig aan ons terugstuurt. De formulieren staan gelinkt in dit document. Let daarbij goed op de sluitingsdata.

We willen je vragen om alles goed door te nemen en als je vragen hebt die vooral te stellen. Dit kan via het secretariaat van de kandidatencommissie, via kandidatencommissie@groenlinkszwolle.nl.

Veel succes met je kandidaatstelling!

De kandidatencommissie 2022



Kandidatencommissie GroenLinks Zwolle

De kandidatencommissie van GroenLinks Zwolle voor de gemeenteraadsverkiezingen in 2022 is in 2020 door de Algemene Ledenvergadering van GroenLinks Zwolle ingesteld. De kandidatencommissie heeft als algemene opdracht om een onafhankelijk advies uit te brengen over de samenstelling van de kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2022. De commissie is onafhankelijk. De kandidatencommissie rapporteert aan de Algemene Ledenvergadering (ALV).

De leden van de kandidatencommissie zijn:

- Rob van Elburg
- Daan Maljers
- Esmée Pater
- Joeri Pechler
- Jacques van Santen

Proces en planning

De kandidatencommissie biedt de mogelijkheid om vragen te stellen op een informatiebijeenkomst met (een deel van) de commissie en huidige raadsleden. Deze staat gepland op 31 maart 2021.

1 April is de begindatum voor kandidaten om je aan te melden. Tegelijkertijd zal de kandidatencommissie zelf ook actief op zoek gaan naar geschikte kandidaten.

De kandidatencommissie komt met een advies voor de lijst. Bij het opstellen van het advies gaat de kandidatencommissie vooralsnog uit van de volgende verdeling van:

- plaats 1: lijsttrekker
- plaats 2 – 8: fractie
- plaats 9 – 14: burgerraadsleden en steunfractieleden
- plaats 15 – 40: lijstduwers

Profiel gemeenteraadsleden GroenLinks Zwolle 2022

Wij zijn voor onze kandidatenlijst op zoek naar mensen (m/v/x) die een afspiegeling zijn van de diversiteit van Zwolle. De fractie werkt als team vanuit een visie op Zwolle aan een rechtvaardige en duurzame stedelijke samenleving. De fractie als geheel zorgt voor een sterk beeld van GroenLinks naar buiten. Een mix van talenten, een combinatie van denkers en doeners, van nieuw en ervaren, bepaalt straks het succes van GroenLinks in Zwolle.

Wij zoeken Zwollenaren (m/v/x) die bijvoorbeeld:

- Naar burgers luisteren en dit politiek kunnen vertalen;
- De energie hebben om veel tijd (15 á 20 uur) in de week in raadswerk te stoppen;
- Enthousiast, authentiek en nieuwsgierig zijn;
- Maatschappelijk betrokken zijn en die midden in de samenleving staan;
- Zichtbaar zijn in diverse netwerken;
- Positief en effectief met sociale media en lokale media weten om te gaan;
- Respectvol en stevig kunnen debatteren en onderhandelen;
- Een duidelijke visie en beeld van de politieke lijn en de partij kunnen neerzetten;
- Goed kunnen prioriteren en een balans vinden in alle politieke onderwerpen;
- In staat zijn om constructief samen te werken.

Persoonlijkheid, denk aan

- Je wacht niet af, maar gaat zelf op zaken af;
- Je hebt gevoel voor humor, kan relativeren;
- Je gaat discussies niet uit de weg en hebt meer communicatietechnieken onder de knie;
- Je hebt gevoel voor politieke verhoudingen;
- Je vindt gemakkelijk bijzondere oplossingen.

De lijsttrekker/ fractievoorzitter

- Is het boegbeeld naar buiten toe;
- Is in staat om fracties te verbinden;
- Is in staat om de fractieleden als team te laten opereren;
- Creëert een dynamische werkcultuur waar zelfreflectie, rust en balans is;
- Zorgt voor energie en goede persoonlijk verhoudingen.

Andere belangrijke kenmerken

- Heeft voldoende tijd voor raadswerk en daarmee samenhangende partij-activiteiten (15 à 20 uur aantal uur per week overdag en 's avonds)
- Kan flexibel met deze tijd omgaan
- Is lid van GroenLinks (uiterlijk een week voor de ALV waarop de lijst wordt vastgesteld).

Informatie procedure & termijnen

De volgende data en termijnen zijn belangrijk:

Opening kandidaatstelling: 1 april

Sluiting kandidaatstelling: 7 mei

Eerste ronde gesprekken: in april en eerste helft van mei

Tweede ronde gesprekken: tweede helft mei en begin juni

Betrokkenen informeren over plaats op de lijst: tweede helft juni

Informeren kandidatenlijst aan bestuur: tweede helft juni

Voorlopige top van de lijst verdiept zich verder in de het raadswerk: vanaf medio augustus

Definitief advies: medio november

Vaststellen definitieve lijst: ALV medio november

Informatiebijeenkomst | Kick-off

Op woensdagavond 31 maart 2021 organiseert de kandidatencommissie een online informatieavond. Tijdens deze avond maak je kennis met het werk als raadslid. De kandidatencommissie verzoekt iedereen die zich overweegt kandidaat te stellen (of zich dan al kandidaat heeft gesteld) deel te nemen.

Kandidaatstelling

Dit doe je door de onderstaande documenten te e-mailen naar

kandidatencommissie@groenlinkszwolle.nl.

- Motivatieformulier, deze vind je [hier](#)

- Curriculum Vitae

Na de kandidaatstelling

Ruim vijf weken is de vacature opengesteld. Dit geeft de kandidatencommissie ruim de tijd om mensen te werven. Wij willen een oproep doen aan belangstellenden om niet te wachten tot de sluitingsdatum met het reageren op de vacature. Kort na het ontvangen van het motivatieformulier en curriculum vitae kunt u een uitnodiging ontvangen voor een persoonlijk gesprek.

Gesprek

Met iedereen die zich heeft aangemeld of door de commissie is aangezocht als kandidaat volgt een gesprek. Na dit eerste gesprek volgt wanneer de kandidatencommissie dit wenst een tweede gesprek. Eventueel zal bij de uitnodiging voor het gesprek meer informatie over de aard en het verloop van het gesprek worden gegeven.

Kom je op de kandidatenlijst? Dan komt daar natuurlijk ook het nodige papierwerk bij kijken. Daarbij zijn belangrijk:

- a. de integriteitsverklaring; daarin vermeld je zaken uit je privé- of professionele leven die spelen of gespeeld hebben en die (kunnen) raken aan jouw integriteit. Dit formulier kan je vinden op onze [website](#).
- b. Het bewilligingsformulier; daarmee geef je aan dat je akkoord gaat met de GroenLinks afdrachtregeling, en verplicht je je tot het teruggeven van je raadszetel zetel als je de fractie tussentijds verlaat. De afdrachtregeling houdt in dat je je verplicht een bescheiden percentage van de vergoeding die je voor het raadswerk krijgt af te dragen aan de partij. Daarvoor is overigens ook dispensatie mogelijk. Wil je hier alvast meer informatie over lezen, download dan het formulier op onze [website](#).

Integriteit

GroenLinks hecht groot belang aan de integriteit van degenen die de partij vertegenwoordigen. De regels hiervoor zijn vastgelegd in het integriteitsprotocol van GroenLinks. Dit protocol is bijgesloten bij de integriteitsverklaring. We willen dat sollicitanten vooraf aan ons verklaren dat ze integer zijn conform de regels van de partij hierover en/of welke zaken er mogelijk rondom hen kunnen spelen (in de media, verdachtmakingen, etc.). We vragen je dit te doen middels de integriteitsverklaring. In het gesprek zal de kandidatencommissie kandidaten middels een checklist vragen of er zaken te melden zijn die de kandidaat en/of GroenLinks bij bekendmaking kunnen schaden of in diskrediet kunnen brengen.

Wanneer de kandidatencommissie vragen heeft over de integriteit van een kandidaat stelt zij de kandidaat op de hoogte van haar twijfels en geeft gelegenheid tot opheldering. Eventueel in een gesprek nemen kandidaat en kandidatencommissie de zaak en de wederzijdse bevindingen door. Voor meer informatie is er het protocol integriteitsbeleid.

Referenties en toetsen kwaliteit kandidaten

De kandidatencommissie zal op meerdere manieren de kwaliteit van de kandidaat toetsen en verifiëren, zoals het toetsen van publiek optreden, publicaties en internetactiviteiten.

Oordeel kandidatencommissie

Naar aanleiding van de briefselectie, het selectiegesprek en de aanvullende informatie vormt de kandidatencommissie zich een oordeel over iedere kandidaat. De kandidatencommissie weegt daarbij twee zaken: a. ben je geschikt voor een plaats op de lijst van GroenLinks Zwolle, en b. zo ja, voor welke plaats op de lijst ben je geschikt: lijsttrekker, fractielid, burgerraadslid, steunfractielid of lijstduwer.

Kandidatencommissie werkt met een voordracht voor één specifieke plaats op de lijst. In welke volgorde de kandidaten uiteindelijk gekozen worden, bepaalt de Algemene Ledenvergadering.

Advies kandidatencommissie

De kandidatencommissie deelt je haar oordeel of conclusie allereerst in vertrouwen mee; dat gaat er dan over of je op de voor te stellen kandidatenlijst komt of niet; en zo ja, op welke plek. Je kunt dan voor jezelf afwegen of je met de plaatsing akkoord gaat, of dat je je terugtrekt.

In het najaar wordt de lijst die de kandidatencommissie voorstelt min of meer openbaar op het moment dat de stukken voor de Algemene Leden Vergadering -die de lijst moet vaststellen- naar de leden gaan. Tijdens de ALV stelt men dus de lijst vast; het is goed mogelijk dat daarbij de volgorde op de lijst nog wat verandert.

Zo kan iemand die op de voorgestelde lijst op plek 8 staat, tijdens deze ALV beargumenteren dat diegene vindt op plek 4 thuis te horen. De ALV beslist daarover bij stemming.

Nà die ALV wordt de vastgestelde, dus definitieve, kandidatenlijst algemeen bekendgemaakt, bijvoorbeeld in een persbericht.

Financiën

GroenLinks kent een afdrachtregeling: politici en bestuurders die vanuit GroenLinks een betaalde functie hebben gekregen, dragen een bescheiden percentage van hun verdiensten af aan GroenLinks-landelijk; dat geldt dus ook voor gemeenteraadsleden. Voor verdere informatie kijk op onze [website](#).

Leden van een gemeenteraad krijgen een vergoeding voor het werk dat zij daarvoor doen. Ook voor burgerraadsleden is iets geregeld: zij krijgen de maximale onbelaste vrijwilligers-vergoeding. De hoogte van die vergoedingen vind je op onze [website](#).