

Rapport en advies van de begeleidingscommissie GroenLinks fractie 2014-2018

Inleiding

Gedurende de raadsperiode 2014-2018 is de GroenLinks fractie ondersteund door een begeleidingscommissie. De taak van deze commissie was de fractieleden (gemeenteraadsleden, burgerraadsleden en steunfractieleden) op afstand te steunen. Dit vond plaats door het bieden van een luisterend oor, mee te denken en samen zaken op een rijtje te zetten. Doelen waren dat de individuele mensen goed en prettig functioneren in het fractieteam en dat waar nodig tijdig problemen gesignaleerd worden. De begeleidingscommissie heeft dit (eind)verslag tijdig gemaakt, zodat haar adviezen in de aanloop naar de verkiezingen van 2018 meegenomen kunnen worden. De commissie blijft in functie tot de verkiezingen van 2018.

Werkwijze

Fractieleden werden gekoppeld aan een of twee leden van de commissie. Uitgangspunt was dat er minstens eens per jaar een gesprek plaatsvindt, waarbij de behoefte van het fractielid aan inhoud en frequentie leidend is. De commissieleden waren van plan om ieder kwartaal een raadspleinvergadering of andere activiteit waar hun 'maatjes' actief in waren te volgen. Jaarlijks is aan het bestuur gerapporteerd. Buiten de begeleidingsgesprekken zijn er twee gesprekken tussen commissie en gehele fractie geweest. Een als kennismaking/behoeftenpeiling en een als tussenevaluatie. De individuele gesprekken waren volledig vertrouwelijk. Verslaglegging heeft op hoofdlijnen plaatsgevonden. De commissie hecht erg aan vertrouwelijkheid en is om die reden van mening dat haar bevindingen over personen geen rol mogen spelen bij het samenstellen van de kandidatenlijst voor de verkiezingen van 2018. De commissie zag haar rol als begeleidend en niet als beoordelend.

Bevindingen

De begeleidingscommissie heeft met alle fractieleden contact gehad. De behoefte aan begeleiding was niet bij alle fractieleden even groot. De commissie heeft zich na de eerste contacten afwachtend opgesteld en gerespecteerd dat niet alle fractieleden behoefte hadden aan een jaarlijks gesprek. De begeleidingscommissie heeft ook geen problemen gesignaleerd die een actiever optreden nodig maakten.

Algemene bevindingen van de begeleidingscommissie:

- de fractie functioneert als geheel goed, er is openheid en vertrouwen naar elkaar. De commissie constateert dat deze openheid en het vertrouwen voorwaarden zijn om goed te functioneren.
- de verwachtingen over wat het fractiewerk inhield kwamen aanvankelijk niet bij alle fractieleden overeen met de werkelijkheid: de tijdsinvestering en werkdruk waren groter dan verwacht en ook de politieke wereld bleek zijn eigen niet altijd verwachte dynamiek te hebben.
- De commissie heeft de gesprekken met de fractieleden als zinvol ervaren. Een greep uit de onderwerpen die aan bod zijn geweest: eigen ontwikkeling binnen de partij, team-functioneren, vergaderstructuur, sparring over politieke standpunten, relatie priveraadswerk, relatie werk-raadswerk, samenwerking met andere partijen.

Over de begeleidingscommissie zelf

De leden van de begeleidingscommissie voelden zich niet altijd even goed toegerust voor hun rol. Dat was omdat ze geen ervaring in het raadswerk hebben, geen specifieke deskundigheid hebben of de lokale politiek niet intensief volgen. Ook was er soms het ongemakkelijke gevoel dat de commissie zich moest opdringen. In een periode van vier jaar blijkt er ook veel te kunnen veranderen. Er was grote loyaliteit van de leden aan de commissie, maar door gewijzigde omstandigheden kon de inzet van ieder niet altijd even groot zijn gedurende de vier jaar. Het volgen van raadsvergaderingen bleek niet de grootste hobby te zijn van de commissieleden, waardoor het streven om dit elk kwartaal te doen niet het gewenste resultaat had.

Adviezen aan bestuur en kandidatencommissie:

- Nieuwe kandidatenlijst
- Draag er zorg voor dat de eerste tien kandidaten op de lijst goed weten wat het raadswerk inhoudt en neem bevindingen hierover en intenties ertoe mee in de onderbouwing van de kandidaatstelling.
- Draag uit dat het normaal is dat de eerste (6?) kandidaten van de lijst vanaf het moment van kandidaatstelling tot aan de verkiezingen meedraaien in de steunfractie.
- Maak kandidaten duidelijk dat het eerste opvolg lid zich normaal gesproken beschikbaar stelt als burgerraadslid.
- Stel een kandidatenlijst samen met een mix van ervaren en onervaren kandidaten.
- Begeleidingscommissie 2018-2022
- Stel een volgende periode weer een begeleidingscommissie in, maar ga nadrukkelijker dan nu uit van de vraag van de fractieleden.
- Geef de begeleidingscommissie de opdracht om na ongeveer een half jaar kennis te maken met de fractie en de individuele leden, haar diensten daarbij aan te bieden en vervolgens op vraag van de fractieleden te werken.
- Kritisch volgen van de fractie vanuit de stad
- Het volgen van de fractie in de stad 'hoe komt de fractie over?' kan het beste buiten de begeleidingscommissie liggen. Bijvoorbeeld door een panel van leden en geïnteresseerden te vormen dat digitaal haar mening geeft over de fractie en waar de fractie vragen aan kan stellen.

De begeleidingscommissie,
Jacob Versteegh, Aysenur Ekici, Louis Zandbergen, Annette Schol en Anneke Nusselder
April 2017