



Informatiepakket belangstellenden kandidaatstelling gemeenteraadsverkiezingen 2018 GroenLinks Zwolle



Voorwoord

Voor je ligt het informatiepakket dat de kandidatencommissie van GroenLinks Zwolle heeft samengesteld voor belangstellenden voor een plaats op de kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen 2018.

In dit pakket vind je informatie over de profielschets, de kandidaatstelling, de selectieprocedure en de verdere activiteiten die vanuit de kandidatencommissie georganiseerd worden om jou en andere belangstellenden verder te informeren.

Lees deze informatie goed door. In deze informatiemap zijn alle stappen en formaliteiten goed weergegeven. Je vindt hierin de spelregels van een mogelijke kandidaatstelling en de werkwijze van de kandidatencommissie tot aan het moment dat de Algemene Ledenvergadering zijn stem uitbrengt. Ook vind je hierin informatie m.b.t. de integriteitsverklaring die GroenLinks van iedere kandidaat vraagt.

Als je besluit om je kandidaat te stellen is het heel belangrijk dat je alle formulieren op tijd en volledig aan ons terugstuurt. De formulieren staan gelinkt in dit document. Let daarbij goed op de sluitingsdata.

We willen je vragen om alles goed door te nemen en als je vragen hebt die vooral te stellen. Dit kan via het secretariaat van de kandidatencommissie, via kandidatencommissie@groenlinkszwolle.nl.

Veel succes met je kandidaatstelling!

De kandidatencommissie 2018



Kandidatencommissie GroenLinks Zwolle

De kandidatencommissie van GroenLinks Zwolle voor de gemeenteraadsverkiezingen in 2018 is begin 2017 door de Algemene Ledenvergadering van GroenLinks Zwolle ingesteld. De kandidaten-commissie heeft als algemene opdracht om een onafhankelijk advies uit te brengen over de samenstelling van de kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2018. De commissie is onafhankelijk. De kandidatencommissie rapporteert aan de Algemene Ledenvergadering (ALV).

De leden van de kandidatencommissie zijn:

- Glenda Huisjes,
- Stephan Ordelmans,
- Bert Docter
- Arnold Bouman, 06 4890 3755

Proces en planningskaders

De kandidatencommissie biedt de mogelijkheid om oriënterende gesprekken met (een deel van) de commissie te voeren. Op 22 maart wordt een bijeenkomst georganiseerd. Dit om iedereen de kans te geven goed tot zijn recht te komen in de daadwerkelijk kandidaatstelling.

De kandidaatstellingsronde begint met de aanmelding als kandidaat. De kandidatencommissie kan op basis van de ontvangen aanmeldingen besluiten tot het benaderen van andere potentiële kandidaten. Dit doet zij indien er zich te weinig geschikte kandidaten aanmelden om de fractie- en opvolgingsplaatsen op de lijst te vullen of indien het niet goed mogelijk is om op basis van de verkregen aanmeldingen aan de profielschets voor de fractie als geheel te voldoen.

Advieswijze

De kandidatencommissie komt met een lijstvolgordelijk advies. Bij het opstellen van het advies gaat de kandidatencommissie voorsnog uit van de volgende verdeling van lijstposities:

- plaats 1: lijsttrekker
- plaats 2 – 6: fractie
- plaats 7 – 12: opvolging
- plaats 13 – 30: lijstduwers



Profiel gemeenteraadsleden GroenLinks Zwolle 2018

Wij zijn voor onze kandidatenlijst op zoek naar kandidaten die een afspiegeling zijn van de diversiteit van Zwolle. De fractie werkt vanuit een visie op Zwolle aan een rechtvaardige en duurzame stedelijke samenleving. De fractie als geheel zorgt voor een sterk beeld van GroenLinks naar buiten. Een mix aan talenten, een combinatie van denkers en doeners, van nieuw en ervaren, bepaalt straks het succes van GroenLinks in Zwolle.

Wij zoeken Zwollenaren die

- Naar burgers luisteren en dit politiek kunnen vertalen;
- De energie hebben om veel tijd in de week in raadswerk te stoppen;
- Enthousiast, authentiek en nieuwsgierig zijn;
- Maatschappelijk betrokken zijn en die midden in de samenleving staan;
- Zichtbaar zijn in diverse netwerken;
- Positief en effectief met sociale media en lokale media weten om te gaan;
- Respectvol en stevig kunnen debatteren en onderhandelen;
- Een duidelijke visie en beeld van de politieke lijn en de partij kunnen neerzetten;
- Goed kunnen prioriteren en een balans vinden in alle politieke onderwerpen;
- In staat zijn om constructief samen te werken!

Daarbij horen de volgende competenties:

- Communicatief;
- Incasseringsvermogen;
- Relativeringsvermogen;
- Analytisch;
- Proactief;
- Sensitief;
- Verbindend;
- Creatief.

De lijsttrekker

- Is het boegbeeld naar buiten toe;
- Is in staat om fracties te verbinden;
- Is in staat om de fractieleden als team te laten opereren;
- Creëert een dynamische werkcultuur waar zelfreflectie, rust en balans is;
- Zorgt voor energie en goede persoonlijk verhoudingen!

De wethouder

- Opereert vanuit een goede verstandhouding met de fractie;
- Is in staat om strategisch te denken en te handelen;
- Is vasthoudend, maar altijd gericht op draagvlak en maatschappelijke effectiviteit;
- Erkent problemen, is open en transparant;
- Heeft bestuurlijke ervaring!



Informatie procedure & termijnen

De volgende data en termijnen zijn belangrijk:

Opening kandidaatstelling: 22 maart

Sluiting kandidaatstelling: 14 mei

Eerste ronde gesprekken: 19 april en 8 mei

Tweede ronde gesprekken: 17 mei en 24 mei

Betrokkenen informeren over plaats op de lijst: 12 - 19 juni

Informeren kandidatenlijst aan bestuur: 12 - 19 juni

Vaststellen lijsttrekker en voorlopige lijst top 12: ALV juli

Oriëntatie door top 12 van de lijst: medio augustus t/m oktober

Definitief advies: medio november

Vaststellen definitieve lijst: ALV medio november

Thema-avond | Kick-off

Op woensdagavond 22 maart 2017 organiseert de kandidatencommissie een thema-avond in de Schuilkerk aan de Wolweverstraat 9. Tijdens deze avond maak je kennis met het werk als raadslid. De kandidatencommissie verzoekt iedereen die zich overweegt kandidaat te stellen (of zich dan al kandidaat heeft gesteld) deel te nemen.

Kandidaatstelling

Dit doe je door de onderstaande documenten te e-mailen naar kandidatencommissie@groenlinkszwolle.nl.

- Motivatiebrief (geef hierbij je voorkeurspositie aan)
- Curriculum Vitae

Na de kandidaatstelling

Ruim vijf weken is de vacature opengesteld. Dit geeft de kandidatencommissie ruim de tijd om mensen te werven. Wij willen een oproep doen aan belangstellenden om niet te wachten tot de sluitingsdatum met het reageren op de vacature. Er zijn twee momenten gepland tijdens de openstelling voor de selectie van de brieven. Kort na het ontvangen van de sollicitatiebrieven kunt u een uitnodiging ontvangen voor een persoonlijk gesprek.

Gesprek

Met iedereen die zich heeft aangemeld of door de commissie is aangezocht als kandidaat volgt in principe (na selectie) een gesprek. Na dit eerste gesprek volgt wanneer de kandidatencommissie dit wenst een tweede gesprek. Eventueel zal bij de uitnodiging voor het gesprek meer informatie over de aard en het verloop van het gesprek worden gegeven.

Na het eerste gesprek vragen wij jou de volgende stukken in te vullen:

- Bewilligingsformulier,
- Integriteitsverklaring ([zie LINK](#)).

Bereidverklaring

Iedereen die kandidaat wordt gesteld voor de lijst van GroenLinks voor de gemeenteraad, moet zich formeel akkoord verklaren met zijn kandidatuur. Ook willen we graag een aantal gegevens van je, zoals je adres, waar je bereikbaar bent, etc. We vragen je dit te doen middels de bereidverklaring. Onderdeel van deze verklaring is dat je bekend verklaart met de afdrachtsregeling van GroenLinks; deze is te vinden in een bijlage bij dit pakket.



Integriteitsverklaring

GroenLinks hecht groot belang aan de integriteit van degenen die de partij vertegenwoordigen. De regels hiervoor zijn vastgelegd in het integriteitsprotocol van GroenLinks. Dit protocol is bijgesloten bij de integriteitsverklaring. We willen dat sollicitanten vooraf aan ons verklaren of ze integer zijn conform de regels van de partij hierover en / of welke zaken er mogelijk rondom hen kunnen spelen (in de media, verdachtmakingen, etc.). We vragen je dit te doen middels de integriteitsverklaring. In het gesprek zal de kandidatencommissie kandidaten middels een checklist vragen of er zaken te melden zijn die de kandidaat en/of GroenLinks bij bekendmaking kunnen schaden of in diskrediet kunnen brengen.

Wanneer de kandidatencommissie vragen heeft over de integriteit van een kandidaat stelt zij de kandidaat op de hoogte van haar twijfels en geeft gelegenheid tot opheldering. Eventueel in een gesprek nemen kandidaat en kandidatencommissie de zaak en de wederzijdse bevindingen door. Voor meer informatie is er het protocol integriteitsbeleid.

Referenties en toetsen kwaliteit kandidaten

De kandidatencommissie zal op meerdere manieren de kwaliteit van de kandidaat toetsen en verifiëren, zoals het toetsen van publiek optreden, publicaties, internetactiviteiten.

Oordeel kandidatencommissie

Naar aanleiding van de briefselectie, het selectiegesprek en de aanvullende informatie vormt de kandidatencommissie zich een oordeel over iedere sollicitant. De kandidatencommissie weegt daarbij twee zaken: a. ben je geschikt voor een plaats op de lijst van GroenLinks, en b. zo ja, voor welke plaats op de lijst ben je geschikt: lijsttrekkerschap, fractie of opvolgingsplek?

Je geschiktheid voor de lijst van GroenLinks wordt beoordeeld op basis van het profiel voor het gemeenteraadslidmaatschap. Daarbij werkt GroenLinks met een voordracht voor één specifieke plaats op de lijst. In welke volgorde de kandidaten uiteindelijk gekozen worden, bepaalt de Algemene Ledenvergadering.

Advies kandidatencommissie

De kandidatencommissie komt met een advies met bijbehorende motivatie. De kandidatencommissie deelt je haar oordeel allereerst in vertrouwen mee. Er wordt geen publieke mededeling of mededeling aan derden (anders dan voor het inwinnen van referenties of voor het assessment) over je kandidatuur gedaan. Je kunt zo nog rustig nadenken over wat je ervan vindt en of je je kandidatuur publiekelijk bekend wilt maken.

Je weet tot het moment van publieke bekendmaking niet wie de andere kandidaten zijn. Dit is nodig, omdat we immers de vertrouwelijkheid van iedere kandidaat zorgvuldig willen waarborgen. Als jij zelf aangeeft dat je akkoord bent met de bekendmaking, zal GroenLinks je kandidatuur in een openbaar advies bekendmaken. Als je je terugtrekt, word je kandidatuur niet verder bekend.

Als je het advies van de kandidatencommissie ontvangt, zijn er een aantal mogelijkheden:

a. Je wordt geschikt verklaard voor een plek op de lijst en je bent akkoord.

Je bent blij met het advies en je bent het eens met de plaats waarvoor de commissie je geschikt acht. Je doet op de ALV mee bij de stemmingen voor de plaatsen vanaf de plaats waarvoor je bent voorgedragen.

b. Je wordt geschikt verklaard voor een plaats op de lijst, maar niet de plaats waarin jij wilde meedoen

Het advies van de commissie pakt niet altijd zo uit als je het zelf gewent of bedoeld hebt. Je kunt b.v. door de commissie op plaats 8 worden voorgedragen maar zelf vinden dat je geschikt bent voor plaats 4. In dat geval kun je op de ALV, als je dat wilt, deelnemen aan de stemmingen voor hogere plaatsen dan die waarvoor je bent voorgedragen, ongeacht het advies van de commissie.

Publieke bekendmaking

Als je je kandidatuur handhaaft, breekt het moment aan dat de kandidatencommissie het advies publiekelijk bekend maakt. Bij de bekendmaking krijg je ook de namen van de andere kandidaten te horen.



Bijlage 1. Informatie afdrachtsregeling voor volksvertegenwoordigers en bestuurders

1. Geldigheid

De Afdrachtregeling van GroenLinks geldt voor volksvertegenwoordigers; (duo)leden van (deel)gemeenteraden, Provinciale Staten, Tweede Kamer, Eerste Kamer en Europees Parlement) en bestuurders (gebieds- en bestuurscommissieleden, wethouders, burgemeesters, gedeputeerden, commissarissen van de Koningin, staatssecretarissen, ministers en eurocommissarissen).

2. Afdracht Criteria

De Afdrachtregeling is gerelateerd aan de wettelijk vastgestelde vergoeding voor vertegenwoordigende c.q. bestuurlijke arbeid en wordt als volgt vastgesteld:

- a. Voor (duo)leden van (deel)gemeenteraden, Provinciale Staten en Eerste Kamer is de afdracht 10 procent van de bruto vergoeding.
- b. Voor parttime wethouders, wethouders in kleine gemeenten, gebieds- en bestuurscommissiebestuurders, die een vergoeding ontvangen tot de maximale vergoeding voor een gemeenteraadslid (in 2014 € 26.531,45 per jaar) is de afdracht 10 procent van de bruto vergoeding.
- c. Voor volksvertegenwoordigers en bestuurders met een bruto vergoeding hoger dan de maximale vergoeding voor een gemeenteraadslid (in 2014 € 26.531,45 per jaar), doch die niet hoger is dan de maximale vergoeding van klasse 2 (in 2014 € 59.577 per jaar) bedraagt de afdracht 12,5 procent over de gehele vergoeding. Bij een hogere vergoeding dan het maximum in klasse 2 bedraagt de afdracht 12,5 procent over € 59.577 plus 15 procent over het meerdere.

3. Vrijstellingsregeling

Er kunnen redenen zijn om (gedeeltelijke) vrijstelling van afdracht aan te vragen. Daartoe gelden de volgende criteria

- a. Vrijstellingsgrens: Als een totaal bruto jaarinkomen niet hoger is dan de maximale raadsvergoeding in de grootste gemeente kan aanspraak worden gemaakt op vrijstelling van de afdrachtverplichting.
- b. Armoedeval: Mits het bruto jaarinkomen na aftrek van afdracht onder de onder a genoemde grens komt, kan (gedeeltelijke) vrijstelling worden aangevraagd.
- c. Uitzonderingen: In bijzondere gevallen kan een verzoek worden gedaan om gedeeltelijke of gehele vrijstelling van de afdracht.

Vrijstellingen worden per kalenderjaar verstrekt en dienen per kalenderjaar te worden aangevraagd bij de afdeling financiën van het landelijk partijbureau.

4. Afdrachten aan afdelingen

De afdeling Zwolle kent geen lokale afdrachtregeling.